|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҺЫ**БАЛТАС РАЙОНЫМУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢҺӘЙТӘК АУЫЛ СОВЕТЫАУЫЛ БИЛӘМӘҺЕ СОВЕТЫ  | **Описание: Описание: А038** |  СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СЕЙТЯКОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА БАЛТАЧЕВСКИЙ РАЙОНРЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН |
|  |

**ҠАРАР РЕШЕНИЕ**

25- заседание 28 –созыва

 Об утверждении положения об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан и об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы Республики Башкортостан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан

Во исполнение постановления Правительства Республики Башкортостан от 29 марта 2022 года №109 «Об индексации нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан», Совет сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан

Р Е Ш И Л :

1. Утвердить Положение об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан (приложение 1).
2. Утвердить Положение об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан (приложение 2 )
3. Отменить:

 -Решение Совета сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан от 30 октября 2018 года №33/26 «Об утверждении «Положения об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Республики Башкортостан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан».

1. Положения настоящего решения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2022 года.
2. Настоящее решение разместить на официальном сайте сельского поселения Сейтяковский муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан в сети Интернет.
3. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам, вопросам муниципальной собственности и по социально-гуманитарным вопросам (Ибрагимову И.Ф.).

Глава сельского поселения Сейтяковский

Сельсовет муниципального района

Балтачевский район

Республики Башкортостан Э.С. Фаюршиина

с. Сейтяково

02 июня 2022 года

 № 25/53

Приложение 1

к решению Совета сельского поселения Сейтяковский сельсовет

муниципального района

Балтачевский район

Республики Башкортостан

от «02» июня 2022 года № 25/53

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда и материальном стимулировании**

**муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан.**

**I. Общие положения**

1.1. Целью настоящего Положения является обеспечение формирования единой правовой базы системы оплаты труда и ее единообразное применение для работников органов местного самоуправления сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан (далее – органов местного самоуправления).

1.2. Законодательную основу настоящего Положения составляют Конституция Российской Федерации, Конституция Республики Башкортостан, Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Республики Башкортостан от 16 июля 2007 года № 453-з «О муниципальной службе в Республике Башкортостан».

1.3. Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан (далее - Положение) определяет порядок и условия денежного содержания и материального стимулирования муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на муниципальных служащих органов местного самоуправления сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан (далее – муниципальных служащих).

1.5. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься решением Совета сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан с указанием даты введения их в действие.

**II. Состав денежного содержания**

2.1. Состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности муниципальной службы:

- месячный должностной оклад в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

- надбавка к должностному окладу лицам, допущенным к государственной тайне;

- ежемесячное денежное поощрение;

- районный коэффициент;

- премия по результатам работы;

- единовременная выплата при предоставлений ежегодного оплачиваемого отпуска;

- материальная помощь;

- иные выплаты в соответствии с федеральным и республиканским законодательством.

2.2. Финансирование расходов на выплату денежного содержания муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета, предусмотренных на указанные цели.

2.3. Денежное содержание выплачивается в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации не реже чем каждые полмесяца.

2.4. Во второй половине месяца выплачивается заработная плата за первую половину месяца из расчета 40% денежного содержания за фактически отработанное время 15 числа каждого месяца. Выплата окончательного расчета осуществляется 30 или 31 числа месяца, следующего за расчетным. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

**III. Порядок установления и выплаты должностного оклада**

3.1. Должностной оклад муниципальному служащему устанавливается при приеме на работу или переводе в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы согласно штатному расписанию, утвержденному руководителем органа местного самоуправления.

3.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих муниципального района Балтачевский район устанавливаются в пределах, определенных в приложении № 1 к настоящему Положению.

3.3. Должностной оклад выплачивается за фактически отработанное время в расчетном месяце.

**IV. Порядок предоставления отпуска**

4.1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности [муниципальной службы](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%E2%84%96%2036-130%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B5%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%282%29.doc#sub_40201) и денежного содержания.

4.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск муниципального служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

4.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему продолжительностью 30 календарных дней.

4.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются муниципальному служащему за выслугу лет (продолжительностью не более 10 календарных дней).

4.6. Муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 1 календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 5 календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 7 календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - 10 календарных дней.

4.7. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска муниципальному служащему, имеющему ненормированный служебный день, устанавливаются Федеральным закономот 02 марта 2007 года № 25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации».

4.8. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

4.9. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя (работодателем).

4.10. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию работника могут предоставляться частями. При этом продолжительность одной части ежегодного оплачиваемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией в пределах средств утвержденного фонда оплаты труда.

4.11. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных Трудовым Кодексом РФ).

4.12. Выплата денежного содержания муниципальному служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 3 календарных дней до начала указанного отпуска.

4.13. Муниципальному служащему по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

4.14. Муниципальному служащему предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**V. Ежемесячная надбавка за классный чин**

Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин, в пределах, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

**VI. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет**

6.1. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет муниципальному служащему устанавливается в следующих размерах при стаже муниципальной службы:

при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

6.2. Исчисление стажа муниципальной службы для определения размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится в соответствии с Законом Республики Башкортостан от 03 июня 2004 года № 82-з «О порядке исчисления стажа муниципальной службы в Республике Башкортостан».

6.3. За муниципальным служащим после изменения условий денежного содержания, предусмотренных постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 года № 610 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан», сохраняется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальной службы, установленный до вступления в силу вышеуказанного постановления Правительства Республики Башкортостан, если ее размер выше надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальной службы, установленный в соответствии с нормативами.

**VII. Ежемесячная надбавка к должностному окладу**

**за особые условия службы**

7.1. Надбавки к должностным окладам работников за особые условия муниципальной службы устанавливаются в соответствии постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 года № 610 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан» руководителем органа местного самоуправления, для усиления материальной заинтересованности работника в улучшении функциональных показателей, высоком качестве выполняемых работ, внедрении передовых методов организации труда в следующих размерах:

- лицу, замещающему высшую должность муниципальной службы, -от 150 до 200 процентов должностного оклада;

 - лицу, замещающему главную должность муниципальной службы, - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

 - лицу, замещающему ведущую должность муниципальной службы, - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

 - лицу, замещающему старшую и младшую должности муниципальной службы, - от 60 до 90 процентов должностного оклада.

7.2. Надбавки могут быть уменьшены при несоблюдении работниками требований к качеству выполняемой работы, нарушении сроков завершения этапов работы, при неоперативном решении вопросов.

7.3. Ежемесячная надбавка к должностным окладам муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующем порядке:

- надбавка не может быть меньше минимально установленного размера;

- размер надбавки зависит от: сложности и напряженности профессиональной служебной деятельности, объема работы, числа подчиненных, права подписи документов, обязанности самостоятельно готовить сложные документы (отчеты, проекты нормативных правовых актов и т.д.), обязанности и права принятия управленческих решений определенного уровня, числа внешних контактов (с организациями и гражданами), наличия материальной ответственности, необходимости периодических выездов в служебные командировки, проявления инициативы, высокой производительности труда.

7.4. Конкретный размер надбавки (в процентах) по соответствующим должностям муниципальным служащим устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления при приеме, переводе, перемещении с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности.

7.5. Рассмотрение вопроса изменения ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы осуществляется на основании служебной записки руководителя структурного подразделения органа местного самоуправления, в чьем непосредственном подчинении находится муниципальный служащий.

7.6. В период прохождения муниципальным служащим органа местного самоуправления испытательного срока указанная надбавка устанавливается и выплачивается в минимальном размере, установленном для соответствующей группы должностей муниципальной службы.

7.7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы исчисляется от должностного оклада муниципального служащего, а при временном замещении иной должности муниципальной службы от должностного оклада, временно замещаемой должности муниципальной службы, но не ниже ранее установленного размера.

7.8. Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы выплачивается за фактически отработанное время в расчетном месяце.

**VIII. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайную**

8.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в порядке и размерах, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

8.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается муниципальным служащим органов местного самоуправления, имеющим оформленный в установленном законодательством Российской Федерации порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности, и на которых по распоряжению руководителя органа местного самоуправления возложена обязанность постоянно работать с указанными сведениями.

8.3. Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится с момента издания соответствующего распоряжения об установлении ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

8.4. Надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается за фактически отработанное время в расчетном месяце.

**IX. Порядок установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения**

9.1. Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим органов местного самоуправления устанавливается в соответствии постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 года № 610 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан» и выплачивается в следующих размерах:

- главе сельского полселения - в размере 2,5 месячного денежного вознаграждения;

- иным муниципальным служащим - в размере 3 должностных окладов.

9.2. Денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном месяце.

**X. Премирование**

10.1. Премирование работников производится ежемесячно в размере двух окладов денежного содержания в расчете на год.

10.2. Работникам размер премии снижается соответственно распоряжением руководителя органа местного самоуправления при наличии случаев нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, совершенных за истекший период, за который начисляется премия, ненадлежащего исполнения возложенных на него обязанностей и заданий. Основанием для снижения размера премии является служебная записка с указанием конкретных фактов допущенных нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, недобросовестного выполнения обязанностей и заданий.

10.3. Премии начисляются за фактически отработанное время.

10.4. Работникам, проработавшим неполный месяц, и уволенным по основаниям, обусловленным невозможностью по тем или иным обстоятельствам продолжить трудовые отношения (отставка муниципального служащего, призыв на службу в Вооруженные Силы, поступление в учебное заведение с отрывом от производства, уход на пенсию за выслугу лет, по старости, инвалидности, ликвидации органов местного самоуправления, сокращение численности или штата органов местного самоуправления и в других случаях), выплата премии производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде.

10.6. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством, и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент.

**XI. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

11.1. По личному заявлению муниципальному служащему при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления выплачивается единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания.

Право на оказание единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска возникает не ранее чем право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае неиспользования ежегодного оплачиваемого отпуска в течение календарного года единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания выплачивается муниципальному служащему по личному заявлению на основании распоряжения руководителя органа местного самоуправления не ранее двух недель до окончания календарного года.

11.2. При определении суммы единовременной выплаты в расчет принимается оклад денежного содержания, получаемый муниципальным служащим на момент издания распоряжения.

11.3. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата предоставляется один раз в год при предоставлении одной из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 дней по заявлению работника.

**XII. Порядок оказания материальной помощи**

**12.1 Оказание материальной помощи из фонда оплаты труда**

12.1.1 Материальная помощь выплачивается муниципальным служащим в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 декабря 2013 года № 610 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления в Республике Башкортостан» по распоряжению руководителя органа местного самоуправления один раз в календарном году в любое время по заявлению работника в размере одного оклада денежного содержания, установленного в соответствии с занимаемой должностью.

12.1.2. Выплата материальной помощи производится за счет средств, заложенных в фонде оплаты труда на указанные цели.

12.1.3. Материальная помощь выплачивается муниципальному служащему на основании его заявления один раз в течение календарного года в размере одного оклада денежного содержания.

12.1.4. Материальная помощь выплачивается одновременно с единовременной выплатой при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска или его части.

**12.2 Оказание материальной помощи при наличии экономии средств на содержание органов местного самоуправления**

12.2.1. При наличии экономии по фонду оплаты труда в индивидуальном порядке рассматриваются заявления на выплату материальной помощи в следующих случаях:

- при рождении детей - на основании копии свидетельства о рождении;

- в случае смерти близких родственников (супруга, супруги, отца, матери, детей, лиц, находящихся на иждивении) - на основании копии свидетельства о смерти;

- в связи с бракосочетанием - на основании копии свидетельства о браке;

- в связи с праздничными и юбилейными датами (50, 55, 60 лет - для женщин, 50, 60, 65 лет - для мужчин);

- в связи с выходом на пенсию - в размере 6 окладов оплаты труда при стаже работы в государственном органе, органе местного самоуправления не менее 15 лет (за исключением случаев при выходе на [пенсию за выслугу лет на муниципальной службе](file:///C%3A%5CUsers%5CUser%5CDesktop%5C%E2%84%96%2036-130%20%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%BE%D0%B1%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%B5%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%282%29.doc#sub_400101));

- в случаях особой нуждаемости (на специальное лечение и восстановление здоровья, в связи с несчастным случаем, аварией, длительной болезнью, на приобретение дорогостоящих лекарственных средств муниципального служащего и членов его семьи (супруг(супруга), дети);

- материальная помощь выплачивается бывшим работникам органов местного самоуправления, ушедшим на пенсию из этих органов, по их заявлениям в случае смерти близких родственников (родителей, супруга, супруги, детей).

В случае смерти муниципального служащего материальная помощь выплачивается по письменному обращению одному из членов его семьи (родители, супруг (супруга), дети).

12.2.2. Размер материальной помощи в случаях, перечисленных в пункте 12.2.1. настоящего Положения, определяется в размере 10 (десяти) тысяч рублей.

12.2.3. Материальная помощь не выплачивается:

- муниципальным служащим, увольняемым с муниципальной службы по основаниям, предусмотренными пунктами 3, 5 - 7 ч.1 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если указанным муниципальным служащим материальная помощь была оказана ранее, то при их увольнении выплаченная сумма удержанию не подлежит;

- муниципальным служащим, находящимся в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет или 3 лет, других отпусках без сохранения денежного содержания за полные календарные годы нахождения в отпусках;

 - - муниципальным служащим, увольняемым по следующим основаниям:

- неоднократного неисполнения муниципальным служащим без уважительных причин должностных обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- однократного грубого нарушения муниципальным служащим должностных обязанностей:

а) прогула (отсутствия на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня);

б) появления на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными муниципальному служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей;

г) совершения по месту службы хищения чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) нарушения муниципальным служащим требований охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда), если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на службе, аварию, катастрофу) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

е) совершения виновных действий муниципальным служащим, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему представителя нанимателя;

е) предоставления муниципальным служащим представителю нанимателя подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении служебного контракта;

ж) прекращения допуска муниципальным служащим к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей требует допуска к таким сведениям.

12.2.4. Решение о выплате материальной помощи оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

12.2.5. Подпункт 12.2.3 не распространяется на абзац «в случаях особой нуждаемости (на специальное лечение и восстановление здоровья, в связи с несчастным случаем, аварией, длительной болезнью, на приобретение дорогостоящих лекарственных средств муниципального служащего и членов его семьи (супруг(супруга), дети).

**12.3. Выплата единовременного поощрения (вознаграждения) при наличии экономии средств на содержание органов местного самоуправления**

12.3.1 При наличии экономии средств по смете расходов производится выплата единовременного поощрения (вознаграждения) муниципальным служащим органов местного самоуправления в связи с юбилейными датами, профессиональными, государственными и иными праздничными датами.

12.3.2 Единовременное поощрение (вознаграждение) муниципальному служащему при наличии экономии средств по смете расходов производится в следующих случаях:

- при награждении Почетной грамотой муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан и Почетной грамотой Администрации муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан;

 - при награждении федеральными и региональными органами власти, министерствами, ведомствами, общественными организациями, организациями и предприятиями;

 - при награждении в порядке и на условиях, установленных законодательствами Российской Федерации и Республики Башкортостан;

12.3.3 Размер единовременных поощрений, перечисленных в пунктах 12.3.1, 12.3.2 настоящего Положения, устанавливается в пределах месячного фонда оплаты труда работника.

12.3.4 Выплата единовременного поощрения в связи с награждением (за исключением государственных наград) производится не чаще 1 раза в год.

12.3.5. Решение о выплате оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

12.3.6 Работникам однократно размер единовременного поощрения (вознаграждения), установленный руководителем органа местного самоуправления, уменьшается при наличии дисциплинарного взыскания:

- в виде замечания на 30%;

- в виде выговора на 50%.

**XIII. Надбавки к должностным окладам работников**

13.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников, устанавливаются в целях усиления заинтересованности работников в выполнении установленного объема работ с меньшей численностью персонала.

13.2. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы устанавливается доплата до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки) по основной работе.

13.3. Работнику за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников производится выплата разницы в должностном окладе.

13.4. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления с указанием совмещаемых профессий, зон обслуживания или замещаемой должности, объема дополнительно выполняемых работ и размера доплат в зависимости от сложности характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

13.5. Надбавки и доплаты, указанные в пунктах 13.1. – 13.4. вводятся за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда, включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент, и учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством.

**XIV. Заключительные положения**

14.1. Муниципальному служащему органа местного самоуправления могут выплачиваться иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан.

14.2. Руководитель органа местного самоуправления либо уполномоченное им лицо вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальным служащим между выплатами, предусмотренными Положением.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих

органов местного самоуправления сельского поселения

Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан

**РАЗМЕРЫ**

**должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (денежное вознаграждение), руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| **8 группа по оплате труда при численности населения от 0,5 до 1 тыс. человек** |
| 1 | Глава муниципального образования  | 12076 |
| 2 | Управляющий делами  | 3644 |
| 3 | Специалист 1 категории (бухгалтер1 категории, заведующий канцелярией, заведующий приемной, землеустроитель 1 категории, инженер 1 категории, инспектор 1 категории, инженер- программист 1 категории, инспектор 1 категории, ревизор 1 категории, экономист 1 категории, юрисконсульт 1 категории | 3184 |
| 4 | Специалист  |  2935 |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда и материальном стимулировании муниципальных служащих

органов местного самоуправления сельского поселения

Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан

 **РАЗМЕРЫ**

**надбавок за классный чин муниципальным служащим сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан**

|  |  |
| --- | --- |
| Классный чин | Размер надбавки, (руб.) |

Старшая должность муниципальной службы

Советник муниципальной службы 1 класса 1624

Советник муниципальной службы 2 класса 1461

Советник муниципальной службы 3 класса 1287

Младшая должность муниципальной службы

Референт муниципальной службы 1 класса 1174

Референт муниципальной службы 2 класса 1038

Референт муниципальной службы 3 класса 925

Приложение 2

к решению Совета

сельского поселения

Сейтяковский сельсовет

муниципального района

Балтачевский район

Республики Башкортостан

от 02 июня 2022 года

№ 25/53

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан

 1. Настоящее Положение регулирует оплату труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан.

 2. Оплата труда работников состоит из:

 - должностного оклада тарифной ставки;

 - надбавок к должностному окладу тарифной ставке:

 1) за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

 2) за классность;

 3) районного коэффициента

 - премии по результатам работы;

 - материальной помощи.

 3. Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работникам устанавливаются согласно Приложения №1 к Положению.

 4. Работникам выплачиваются:

 - ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность в размере 70% должностного оклада;

 - Уборщику производственных и служебных помещений за работу во вредных условиях (использование в работе дезинфицирующих средств) в размере 10% должностного оклада;

 - водителям служебных легковых автомобилей за ненормированный рабочий день 50% должностного оклад, за классность: водителю 2-го класса 25% должностного оклада, водителю 1-го класса 50% должностного оклада.

 5. Премирование работников и оказание материальной помощи осуществляется в соответствии с положением о материальном стимулировании труда сотрудников.

 6. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок работникам предусматривается выплата районного коэффициента.

Приложение к Положению об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан

Месячные тарифные ставки рабочих и водителей, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации сельского поселения Сейтяковский сельсовет муниципального района Балтачевский район Республики Башкортостан

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Наименование профессий | Месячные тарифные ставки, рублей |
| 1 | 2 |
| Водитель автомобиля 5 разряда | 4558 |
|  |  |
| Уборщик производственных и служебных помещений | 4234 |

Примечания:
к 5 разряду относится выполнение работ по управлению легковыми автомобилями всех типов;

при работе на двух-трех типах автомобилей (легковом, грузовом, автобусе и т. п), а также при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля в случае отсутствия специализированной службы технического обслуживания автомобилей тарифные ставки водителям повышаются на один разряд.